



2024

Rapporto di
sostenibilità



CATTANEO IMPIANTI
SOLUZIONI IMPIANTISTICHE PER L'INDUSTRIA

CATTANEO IMPIANTI S.r.l.

VIA DELLA TRAVERSA 13

22074 LOMAZZO

tel. 0236648300

pec.

cattaneo.impianti.srl@legalmail.it

INFO@CATTANEOIMPIANTI.COM

www.cattaneoimpianti.com

Il presente rapporto è stato redatto secondo il modello elaborato da SUPSI nell'ambito del Programma SMART. E' promosso da Camera di Commercio Como-Lecco col supporto di DINTEC, agenzia del Sistema Camerale nazionale. Le informazioni e i contenuti pubblicati nel rapporto sono a cura delle organizzazioni che hanno scelto di utilizzare il modello. Tutti i diritti sono riservati.



CAMERA DI COMMERCIO
COMO-LECCO
insieme per lo sviluppo

Scuola universitaria professionale
della Svizzera italiana

SUPSI



REPORT DI
SOSTENIBILITÀ
SEMPLIFICATO

Indice

- 5 Il profilo dell'azienda
- 6 La nostra storia
- 7 I nostri dati
- 9 La sostenibilità
- 10 La governance e buone pratiche
- 12 Il mercato e buone pratiche
- 14 Le risorse umane e buone pratiche
- 16 I rapporti con la comunità e buone pratiche
- 18 La tutela dell'ambiente e buone pratiche
- 20 Prossimi passi
- 22 Scheda metodologica
- 23 Criteri CSR

Introduzione

Il profilo dell'azienda



Denominazione azienda

CATTANEO IMPIANTI S.r.l.

Categoria

Industria

Sede principale

VIA DELLA TRAVERSA 13, 22074 LOMAZZO

Codice fiscale

01362460139

Settore merceologico

Installazione e manutenzione impianti elettrici, meccanici, elettrostrumentali e di automazione industriale.

Altri marchi

CATTANEO IMPIANTI Srl

Soluzioni impiantistiche per l'industria con tre settori specialistici: alimentare, chimico, farmaceutico

Prodotti e servizi

Divisione elettrica

La divisione elettrica è strutturata in varie aree applicative, consentendoci di operare su diversi aspetti impiantistici. Ciò ci consente di progettare e realizzare commesse di piccole dimensioni, così come lavorazioni più complesse che necessitano di competenze trasversali.

- Impianti elettrostrumentali
- Impianti elettrici
- Impianti tecnologici
- Realizzazione quadri elettrici

Divisione Manutenzione e GLS

La divisione di manutenzione si occupa della gestione degli asset dei building e della produzione, con l'obiettivo di massimizzarne l'efficienza e garantire il rispetto delle scadenze manutentive di legge. Qualora ci sia un contratto di Global Service, Cattaneo ha in gestione società in subappalto che svolgono attività di carattere specialistico e ne assicura il tempestivo e adeguato intervento.

Divisione automazione

La divisione di automazione è costituita da un team con competenze multidisciplinari che vanno dall'elettrostrumentale all'IT, passando per il controllo di processo, la supervisione e l'analisi dei dati. Lo stesso è caratterizzato da una pluriennale esperienza in ambito internazionale con le più diffuse tecnologie di mercato e in molteplici contesti applicativi.

Divisione Meccanica

La divisione meccanica offre soluzioni applicative caratterizzate da un consolidato know how, gestito da specialisti e professionisti.

- Impianti termotecnici
- Impianti di processo
- Impianti HVAC
- Macchine

Divisione "Chiavi in mano"

Multidisciplinarietà e specializzazione sono le basi per proporre un approccio "Chiavi in mano" che consente al cliente di avere un unico interlocutore iper progetti di elevata complessità.

La nostra storia



1950 La fondazione

Luigi Rampoldi fonda, in nome della moglie, la società Cattaneo Virginia, costituita da un piccolo magazzino e un'officina dedicati all'attività di impiantistica elettrica civile.

1983 Nasce la Cattaneo Impianti

La ditta Cattaneo Virginia diventa Cattaneo Impianti S.r.l., acquisendo contratti di manutenzione e nuovi impianti per uno dei complessi chimici più grandi in Italia.

2000-2009 Apertura succursale in Svizzera

Trasferimento della sede nella zona industriale di Lomazzo con ampliamento degli spazi e del personale. Apertura della succursale svizzera di Chiasso.

2018-2019 Nuova Governance

Creazione di una nuova Governance, di un Modello di Gestione e Controllo 231 ed implementazione del Sistema di Tutela della Privacy secondo il GDPR 2016/679. Nascita del settore di ingegneria di manutenzione.

2024-2025 Creazione nuova officina elettrica

Creazione di un'officina elettrica con sede a Lomazzo. Supporto da un'agenzia di comunicazione per l'ottimizzazione e il miglioramento delle strategie comunicative.

1960-70 Il settore industriale

Primo approccio al settore industriale grazie alla collaborazione con una multinazionale tedesca produttrice di detersivi. Ristrutturazione e ampliamento della sede con assunzione di nuovi tecnici.

1990-1999 Crescita e qualità

Acquisizione della certificazione ISO 9001 e grazie all'acquisizione di un ramo aziendale per l'attività di manutenzione meccanica e strumentale viene creata la divisione meccanica.

2010-2017 Certificazioni

Costituzione della Cattaneo Impianti SA con soggetto giuridico svizzero e nuova sede di Chiasso. Ottenimento della certificazione ISO 18001 (ora 45001) e ISO14001 e restyling del marchio.

2020-2023 Acquisto nuovo magazzino sede

Lomazzo

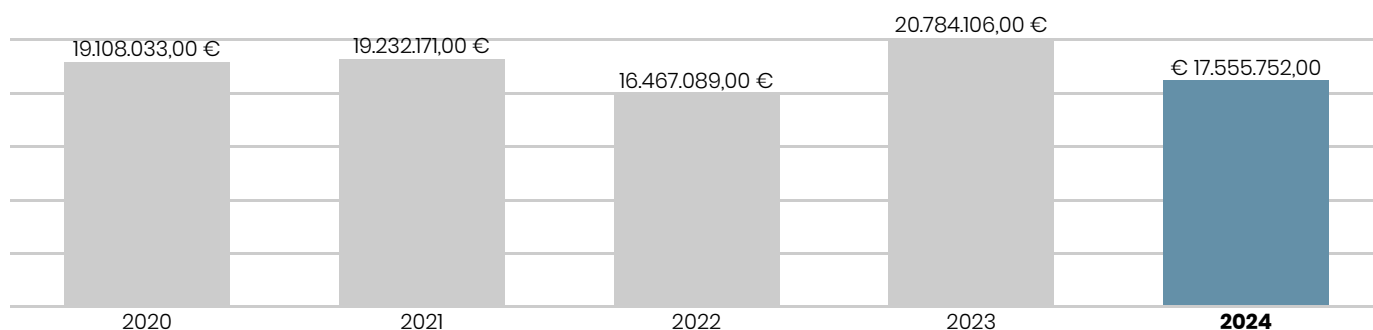
Acquisto nuovo fabbricato adibito a magazzino e creazione del nuovo settore Human Resources. Potenziamento dell'impegno di Cattaneo in ambito sociale.

I nostri dati



Fatturato 2024

€ 17.555.752,00



N. di prodotti o servizi erogati nel 2024

629
150

commesse forfait
commesse di manutenzione

N. di clienti (locali, nazionali, internazionali) nel 2024

76
6
4

Locali
Nazionali
Internazionali

N. di collaboratori nel 2024

13
119

Donne
Uomini

Tipo di contratti collaboratori nel 2024

111
7
14

a tempo indeterminato full time
a tempo indeterminato part time
a tempo determinato

Il nostro rapporto di sostenibilità

La sostenibilità



Sostenibilità Primo Report di Sostenibilità

Certificazioni ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, ISO 3834, ECOVADIS

SDGs Impegno costante negli obiettivi già individuati

Ambiti ESG Impatto economico, ambientale e sociale

CATTANEO IMPIANTI, specializzata nella progettazione, costruzione, installazione e manutenzione di impianti industriali principalmente attivi nei settori alimentare, farmaceutico e chimico, è fortemente impegnata nell'integrazione della Sostenibilità nella propria strategia aziendale. Questo impegno si traduce in azioni concrete e misurabili nei tre ambiti ESG (Ambientale, Sociale e di Governance), definendo obiettivi a breve termine e una visione orientata lungo periodo. Per garantire trasparenza e monitorare i progressi, abbiamo realizzato il nostro primo Report di Sostenibilità, un documento che illustra in modo puntuale le azioni intraprese e quelle pianificate per il futuro. Questo report rappresenta un passo fondamentale nel nostro percorso di sviluppo sostenibile, fornendo dati misurabili e indicatori chiave che ci permettono di valutare l'impatto delle nostre attività. Abbiamo inoltre istituito un sistema strutturato di raccolta e analisi dei dati, essenziale per valutare le performance e individuare le aree di miglioramento. Il coinvolgimento di tutti gli stakeholder – dalla direzione ai dipendenti, fino ai collaboratori e partner – è cruciale per il successo di questa strategia. Grazie a questo approccio, CATTANEO IMPIANTI ritiene di generare un impatto positivo sulle persone, sui territori e sull'ambiente.

Per gestire e ridurre al minimo i rischi legati alle nostre attività, CATTANEO IMPIANTI applica un rigoroso sistema di gestione aziendale, certificato secondo le norme ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 e ISO 3834, durante tutte le fasi di progettazione, installazione e manutenzione degli impianti. A integrazione di questo sistema, abbiamo adottato dal 2016 un Modello di Gestione 231, che, insieme al Codice Etico, definisce i principi di comportamento e le linee guida per garantire trasparenza e responsabilità nella nostra organizzazione. Nel 2024, CATTANEO IMPIANTI ha effettuato un'importante revisione del Modello 231, basata su un approfondito Rapporto di Risk Assessment e Gap Analysis. Questo processo ha incluso interviste mirate a tutti i dipendenti coinvolti, consentendo un'analisi dettagliata dei rischi e delle aree di miglioramento. Inoltre, è attualmente in corso la revisione delle Procedure Operative (PO) e Istruzioni Operative (IO) connesse, per garantire un allineamento sempre più efficace con i principi di compliance e gestione del rischio.

CATTANEO IMPIANTI conferma e rafforza il proprio impegno a contribuire attivamente al raggiungimento dei 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite, con un focus particolare su: Salute e sicurezza sul lavoro (Obiettivo 3): Attuiamo azioni concrete per garantire il benessere e la sicurezza di tutti i dipendenti, assicurando che le nostre attività non abbiano impatti negativi sul diritto alla salute e massimizzando i contributi positivi per la società. Energia rinnovabile (Obiettivo 7): Supportiamo le aziende del settore industriale nell'adozione di impianti più efficienti dal punto di vista energetico, incentivando l'uso di energia rinnovabile, come le pompe di calore. Lavoro dignitoso e crescita economica (Obiettivo 8): Promuoviamo politiche di sviluppo sostenibile che favoriscano l'innovazione, la creazione di lavoro dignitoso e la crescita economica responsabile. Città e comunità sostenibili (Obiettivo 11): Investiamo costantemente nella formazione continua e nello sviluppo di competenze avanzate su tecnologie all'avanguardia, con l'obiettivo di contribuire alla creazione di comunità più sostenibili. Promuoviamo inoltre il volontariato aziendale e realizziamo iniziative concrete a beneficio del territorio, con particolare attenzione alla collaborazione con le scuole.

CATTANEO IMPIANTI conferma anche per quest'anno la certificazione EcoVadis, ottenendo un punteggio di 66/100. Questo risultato testimonia il continuo impegno dell'azienda verso la sostenibilità. Viene riconosciuto che mantenere un punteggio elevato rappresenta una sfida significativa per una realtà di medie dimensioni, soprattutto in ambiti come la riduzione delle emissioni di CO₂ e la gestione dell'impatto ambientale, dove le possibilità di intervento sono più limitate. Nonostante ciò, continuiamo a investire con determinazione in pratiche sostenibili e nel miglioramento continuo delle nostre performance ESG. Le logiche che determinano le soluzioni proposte tengono conto non solo delle esigenze tecniche di qualità ed efficienza, ma anche degli impatti che generiamo: valutiamo a livello **economico** l'impatto in termini di risparmio ed efficientamento degli impianti; a livello **ambientale** l'ottimizzazione dell'impiego dell'energia e delle materie prime; e a livello **sociale** prestiamo la massima attenzione a salute e sicurezza dei nostri operatori così come ad affidabilità e sostenibilità dei nostri fornitori.

La governance



I nostri valori

Qualità,
efficienza,
professionalità e
passione.

Modello 231/2003

Risk assessment e
procedure
operative

Condizioni di lavoro

Revisione
Accordo
Sindacale di II
livello

Comunicazione

Sezione dedicata
su sito internet

La visione e i valori

Abbiamo revisionato la nostra carta dei valori, stabilendo che la nostra impresa si fonda su principi fondamentali: affidabilità, competenza, flessibilità, apertura al cambiamento, responsabilità, fiducia, spirito di squadra e legame con il territorio. Crediamo fermamente che il successo si costruisca garantendo la soddisfazione dei clienti, il benessere e la crescita personale e professionale dei nostri dipendenti e collaboratori. Professionalità e passione guidano ogni nostra azione, in un'ottica di sostenibilità con l'obiettivo di generare un impatto positivo sull'ambiente e sulla società.

Revisione Modello di Gestione e Controllo 231/2003

Nel 2024, Cattaneo Impianti S.r.l. ha condotto una revisione approfondita del proprio sistema di gestione e del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, con il supporto di Confindustria. Il processo di aggiornamento è stato avviato tramite una serie di interviste individuali rivolte a tutte le funzioni aziendali con un determinato grado di responsabilità e coinvolte in attività potenzialmente esposte al rischio di commissione di reati ai sensi del Decreto. Parallelamente, è stato elaborato e analizzato un file di risk assessment, che ha permesso di mappare in modo dettagliato i reati potenzialmente commissibili nelle diverse aree operative dell'azienda. Questo approccio ha consentito di rafforzare le misure di prevenzione e controllo, potenziando l'efficacia del Modello 231. Un'importante integrazione al modello ha riguardato l'introduzione di una sezione specifica dedicata al whistleblowing, in conformità con le disposizioni del D.Lgs. 24/2023, recependo così la normativa europea in materia di protezione dei segnalanti. L'azienda sta adeguando le proprie procedure per garantire la massima tutela e riservatezza delle segnalazioni, assicurando un sistema di comunicazione sicuro ed efficace, mediante sessioni di lavoro con ciascun responsabile di settore. A seguito dell'aggiornamento, è stata erogata una specifica formazione per favorire la piena consapevolezza delle nuove disposizioni e delle relative responsabilità connesse. Questo percorso formativo ha rafforzato l'impegno dell'azienda nella diffusione di una cultura aziendale orientata alla legalità, all'etica e alla prevenzione dei rischi.

Contratto collettivo di lavoro

Il rapporto con i collaboratori è regolamentato dal Contratto Nazionale e da un Accordo Sindacale di II livello. Oltre al rispetto delle norme salariali, l'impresa offre l'accesso al programma di welfare al 40,7% dei collaboratori. Inoltre, il 75% dei collaboratori percepisce un salario superiore di almeno il 5% rispetto al minimo contrattuale stabilito dal CCNL. Sempre nel 2024, in un'ottica di miglioramento continuo delle condizioni di lavoro, è stato aggiornato l'accordo sindacale di secondo livello con le RSU (Rappresentanze Sindacali Unitarie). L'aggiornamento ha introdotto miglioramenti in diversi ambiti, tra cui: l'aumento dell'indennità sostitutiva di mensa, le visite mediche, la reperibilità e le chiamate, l'indennità per spazi confinati e l'erogazione di formazione professionale. Questo intervento evidenzia l'attenzione dell'azienda nei confronti dei propri dipendenti e la volontà di garantire condizioni di lavoro sempre più favorevoli e in linea con le loro esigenze.

Parità di genere

Ogni due anni viene redatto il Rapporto Periodico sulla situazione del personale maschile e femminile, nel quale vengono riportate le condizioni salariali e viene evidenziata la parità di genere a livello di retribuzione e carriera. Nel mese di Agosto 2024 è stato redatto e pubblicato il nuovo rapporto biennale di parità.

Amministrazione societaria

È in atto un percorso per valutare l'opportunità di adottare un modello di governance moderno ed al passo con i tempi che possa garantire più efficacemente stabilità e gestire il cambiamento e le sfide contemporanee.

Comunicazioni sulla sostenibilità

Inoltre, nell'ottica di una comunicazione sempre più trasparente e di un rafforzamento del nostro impegno verso un futuro sostenibile, è stata creata sul sito aziendale una sezione dedicata alla sostenibilità. Questa nuova area permette di condividere le iniziative, progetti e strategie adottate dall'azienda per integrare i principi di sostenibilità ambientale, sociale ed economica nelle proprie attività.

La governance: Buone pratiche



Magazine
Aziendale
Sezione
sostenibilità

Rete di impresa
Una rete
d'impresa che
coinvolge 9
aziende del
territorio

Sistemi premianti
Premi buone
prassi, HR e HSE -
Performance
Management

Comunicazione ai collaboratori

L'azienda ha da sempre posto grande attenzione alla sostenibilità, impegnandosi attivamente per ridurre il proprio impatto ambientale e promuovere pratiche responsabili. Per dare maggiore visibilità a questo impegno, ha dedicato una sezione apposita del magazine aziendale alla sostenibilità, con l'obiettivo di informare e sensibilizzare i dipendenti su iniziative e progetti in corso. Dal 2019, infatti, viene pubblicato un magazine con cadenza trimestrale o quadrimestrale, utilizzato come mezzo di comunicazione per tutti i collaboratori, sia della sede italiana che di quella svizzera. Inoltre, per migliorare la comunicazione, sia interna che esterna, e renderla efficace per tutte le generazioni presenti in azienda, ci si avvale del supporto di un'agenzia esterna specializzata. Oltre alle riunioni, vengono organizzati almeno due momenti conviviali all'anno per favorire l'incontro tra tutti i collaboratori, promuovendo una cultura aziendale inclusiva e partecipativa. In uno degli ultimi numeri del magazine, è stato dedicato un articolo al tema della sostenibilità, con l'obiettivo di spiegare ciò che l'azienda sta realizzando e stimolare i collaboratori a partecipare attivamente a un progetto collettivo, contribuendo con idee e azioni concrete.

La partecipazione alle reti

Cattaneo Impianti partecipa alle attività delle associazioni di categoria (Confindustria, Camera di Commercio, ecc.), in quanto considera il dialogo con le realtà del territorio e lo scambio di esperienze un'importante opportunità per lo sviluppo e il benessere della comunità in cui opera. Nel 2024 la rete di imprese è stata ampliata con l'ingresso di due nuove società.

Attenzione all'intergenerazionalità

L'impresa pone particolare attenzione alle giovani generazioni, contribuendo a progetti scolastici di formazione e orientamento al lavoro, con l'intento di far conoscere le mansioni tecniche che sono operative nella propria realtà ed in imprese analoghe. Dal 2024, le valutazioni delle competenze, sia trasversali che tecniche, non riguardano solo le figure senior, ma sono estese anche ai giovani dipendenti, come i ragazzi junior, a cui vengono associati specifici programmi di crescita. È stato inoltre introdotto un programma di performance management al quale è possibile aderire, nel quale vengono monitorati obiettivi concordati previamente tra le parti e allineati agli obiettivi aziendali. Inoltre, viene data la possibilità di proporre miglioramenti per il cliente, con un focus sulle proposte in grado di generare valore. A fine anno vengono assegnati premi in base a valutazioni oggettive, basate su competenze misurabili, mentre premi mensili sono previsti per le buone prassi, le performance in ambito HR e HSE. Un'altra iniziativa significativa è l'introduzione delle "coppie" junior/senior, sia nell'ufficio tecnico che in cantiere, con lo scopo di favorire la crescita dei ragazzi giovani, anche neodiplomati, garantendo nel contempo il trasferimento del know-how tra esperti e nuovi talenti. Questo approccio non solo arricchisce la formazione dei giovani, ma crea anche un ambiente di lavoro più collaborativo e sinergico, contribuendo allo sviluppo professionale di tutta l'organizzazione.

Il mercato

Focus sul cantiere

Project Manager
e Site manager a
fianco del cliente

Fornitori

100% fornitori
locali

IDM E GLS

Massima
ottimizzazione
asset e riduzione
degli sprechi c/o
cantieri clienti

L'attenzione nei confronti del cliente

L'azienda prosegue la propria attività nell'ottica di consolidare le relazioni di lungo periodo con i suoi clienti, accompagnandoli nella realizzazione e nella manutenzione dei loro impianti con competenza, frutto di un aggiornamento costante in merito alle soluzioni più innovative e sostenibili. La specializzazione in alcuni settori industriali richiede inoltre un costante aggiornamento sugli aspetti normativi, oltre che sulle evoluzioni tecnologiche e organizzative.

La gestione del progetto e del cantiere

La possibilità di seguire ogni progetto dei nostri clienti con la presenza costante di un Project manager, ci permette di fornire una consulenza a 360°. Inoltre laddove il cantiere abbia attivato un contratto di Global Service è disponibile la figura del Site manager che tra le varie mansioni, si occupa del monitoraggio delle attività del personale diretto e dei fornitori esterni, dell'ottimizzazione degli interventi e la verifica della relativa compliance normativa.

L'obiettivo è garantire il minor spreco possibile di tempo e risorse prolungando al contempo la vita utile di impianti e macchinari.

Il valore aggiunto

Il nostro valore aggiunto risiede nella totale trasparenza dei metodi e dei risultati, nella serietà professionale e nella comprovata esperienza nella gestione e nel know how normativo: questo ci permette di assicurare il cliente circa l'aderenza agli standard normativi e di sicurezza vigenti.

I fornitori

Chiediamo ai fornitori, previa adesione al nostro Codice Etico, di rispettare principi come integrità, anticorruzione, protezione dati, sicurezza sul lavoro, divieto di lavoro irregolare e minorile, libertà sindacale, dignità umana e uso sostenibile delle risorse. Grazie alla collaborazione con fornitori di primaria importanza, possiamo disporre di evidenze concrete del loro approccio alla sostenibilità attraverso i loro rapporti regolarmente pubblicati.

Inoltre da quest'anno abbiamo aggiunto all'interno del modulo di qualifica dei nostri fornitori una sezione dedicata per dare evidenza del loro impegno in ambito di sostenibilità.

Attenzione al territorio

Quando possibile, l'azienda continua a privilegiare i rapporti con i fornitori locali, contribuendo allo sviluppo dell'economia locale, al consolidamento del know how e alla crescita delle imprese del territorio con la finalità di offrire ai giovani interessanti opportunità di lavoro. Attualmente il 100% dei nostri fornitori e i primi 20 per fatturato hanno sede nella Regione Lombardia ed il 75% della totalità ha sede in Lombardia.

Selezione dei materiali

Non disponendo direttamente della produzione dei macchinari, il controllo sulle materie prime impiegate risulta complesso anche se richiediamo sempre i certificati 3.1 per verificare origine e qualità dei materiali, come ad esempio nel caso di vari tipi di acciaio. La collaborazione con aziende di primaria importanza ci fornisce già alti standard ma ci impegniamo a ottenere informazioni più puntuali e specifiche sulla catena di fornitura.



Il mercato: Buone pratiche

Fidelizzazione

Mantenimento della partnership con il Cliente

Vendor rating

Aggiunta di monitoraggio fornitori attivi in CSR

Proposte Green

15% di proposte migliorative in ambito sostenibile

La sicurezza

La tutela della salute e sicurezza di collaboratori e clienti rimane per l'azienda una priorità assoluta. Anche quest'anno, nel rispetto delle normative vigenti e attraverso formazione continua e tecnologie all'avanguardia, abbiamo mantenuto standard elevati. Proseguiamo i nostri programmi di addestramento specifico per le attività in spazi confinati e per i lavori in quota, assicurando sempre le soluzioni più efficaci.

La vigilanza e la costante revisione del DVR costituiscono una prova concreta.

La durata contrattuale

La continuità delle nostre collaborazioni commerciali rappresenta un obiettivo centrale, poichè riflette la fiducia, la stima e la qualità che da sempre perseguiamo. Per questo motivo garantiamo un responsabile di progetto che funge da principale referente per tutti i lavori inerenti il sito produttivo.

I criteri di scelta dei fornitori

Nella valutazione dei fornitori consideriamo già elementi come le certificazioni ISO, l'adozione di un Modello 231 e la presenza di un Codice Etico. La sostenibilità non rappresenta un criterio selettivo, ma abbiamo avviato un primo monitoraggio sui fornitori principali per verificare quanti abbiano già pubblicato un bilancio di sostenibilità o attivato iniziative legate alla responsabilità sociale.

La sostenibilità dei fornitori

È stata recentemente introdotta per i fornitori di servizi, all'interno del modulo "Anagrafica Fornitori_Subappalti", una sezione dedicata alla sostenibilità, nella quale gli stessi sono invitati a indicare se dispongono di un proprio report di sostenibilità. Questa iniziativa rappresenta un primo passo verso una maggiore consapevolezza e condivisione di un percorso di crescita su questi temi. È attualmente in fase di valutazione l'estensione di tale sezione anche ai fornitori di materiali al fine di ottenere una visione più completa dell'impegno lungo l'intera catena di fornitura.

Il passaporto sostenibile

Lo studio avviato nel 2023 per l'elaborazione di un documento denominato Eco Pass che accompagni ogni progetto valutando gli aspetti ESG dell'intervento secondo una serie di criteri di misurabilità prestabiliti, non ha ancora portato a risultati concreti.

La difficoltà nel reperire informazioni e nell'ottenere l'autorizzazione alla loro divulgazione da parte dei clienti hanno rallentato il progetto, che per il 2025 rimane attivo in attesa di materiale di rilevanza pubblicabile.

Proattività Green

Tra le attività svolte da Cattaneo Impianti presso i clienti con cantieri attivi o rapporti continuativi, rientra anche la proposta di interventi migliorativi con impatto sul sito, sugli asset o sulle procedure. Nel corso del 2024 sono state presentate 27 proposte complessive nei vari cantieri, di cui 5 con un forte orientamento green e ad alto impatto sostenibile. Questo approccio rappresenta, per Cattaneo, un passo concreto verso il miglioramento delle performance ambientali e operative dei siti in cui operiamo.



Le risorse umane



Turnover 2023

aumento
personale in
organico di +7
persone

Telelavoro

55% dei
collaboratori

Formazione 2024

1630 ore
complessive

Skills trasversali

Programmi di
formazione
mirata

L'azienda pone una grande attenzione alle persone, valorizzando le competenze tecniche di ciascun collaboratore e potenziando quelle trasversali attraverso specifici percorsi di formazione. Un aspetto fondamentale per l'impresa è anche il bilanciamento tra vita privata e lavoro, con l'obiettivo di aumentare il benessere aziendale. A tal fine, vengono organizzati momenti extra-lavorativi che favoriscono la socializzazione e il benessere del singolo. Inoltre, l'azienda sta ponendo una crescente attenzione verso i giovani, con l'obiettivo di formarli, accompagnarli nella crescita e assicurare il passaggio di know-how, garantendo loro opportunità concrete di crescita professionale. Questo approccio non solo rafforza la professionalità del team, ma contribuisce anche a costruire una cultura aziendale che mette al centro il valore delle persone, favorendone lo sviluppo continuo.

Turnover e soddisfazione dei collaboratori

Nel 2024 si sono registrati 15 ingressi a fronte di 8 uscite. L'azienda ha avviato una collaborazione con Unindustria per impostare una valutazione dello stress, che verrà somministrata ai dipendenti che ricoprono differenti mansioni. L'obiettivo è raccogliere dati e informazioni utili a condurre un'analisi generale sul benessere psicofisico dei collaboratori. Questo processo consentirà di analizzare le diverse situazioni lavorative e individuare eventuali aree di miglioramento, contribuendo a promuovere un ambiente di lavoro più sano e bilanciato per tutti.

Orario flessibile e telelavoro

Il telelavoro è attualmente utilizzato per alcune mansioni e in caso di necessità familiari. Il 55% dei collaboratori che ne ha la possibilità usufruisce di questa opportunità. È attualmente in corso una revisione del regolamento aziendale, con particolare attenzione al miglioramento delle condizioni di lavoro. È inoltre in fase di valutazione l'introduzione di una maggiore flessibilità nell'orario di lavoro, con l'obiettivo di favorire un maggior equilibrio tra vita professionale e privata per i dipendenti. Questa revisione mira a rispondere alle esigenze moderne dei collaboratori, aumentando il benessere e la produttività all'interno dell'azienda.

Welfare aziendale

Per migliorare il welfare aziendale, è stato introdotto un portale dedicato al quale i dipendenti possono accedere per usufruire di una vasta gamma di servizi, tra cui trasporti, salute e benessere, e tempo libero. Grazie a questo sistema, le modalità di utilizzo dei benefici sono molto più ampie e flessibili, permettendo ai collaboratori di scegliere i servizi più adatti alle loro esigenze personali. Questo strumento rappresenta un passo verso il miglioramento del benessere dei dipendenti, offrendo loro soluzioni pratiche e vantaggiose per conciliare vita lavorativa e privata.

Formazione

La formazione è estesa a tutte le categorie di collaboratori ed è prevalentemente orientata allo sviluppo delle competenze tecniche e trasversali (Soft skills). Il totale ore di formazione professionale/addestramento/training on the job (esclusa la formazione HSE ed obbligatoria) erogato nel 2024 è stato di 1.630 ore complessive.

Nel 2024 si è svolto un percorso di formazione per rafforzare le skills trasversali di alcuni Site Manager, Site Supervisor e Project Manager, figure che si trovano spesso a doversi a relazionare con altri colleghi o a coordinare team di lavoro strategici. Il percorso è stato ideato per migliorare la comunicazione, la gestione dei gruppi e la leadership, con l'obiettivo di rendere i collaboratori più efficaci nelle loro interazioni quotidiane e nel coordinamento di progetti complessi. L'intento è sviluppare competenze che favoriscano un ambiente di lavoro più collaborativo e produttivo, rafforzando al contempo la capacità di adattarsi alle dinamiche aziendali in continua evoluzione.

Le risorse umane: Buone pratiche



Sostenibilità

8 Incontri di Pillole di Sostenibilità

Tasso di infortuni

indice di frequenza: 4,065;
indice di gravità: 0,028 - DA RIVEDERE

Feedback

10 sopralluoghi mirati in cantiere

Feedback

competenze

Effettuati 32 colloqui pari al 23% della popolazione aziendale

Incontri sulla sostenibilità

Nel corso del 2024, sono stati organizzati diversi incontri volti ad approfondire tematiche legate alla sostenibilità, con particolare riferimento ai 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs). Questi momenti di confronto hanno permesso di esplorare aspetti fondamentali per la promozione di uno sviluppo sostenibile. Tra gli incontri, si segnalano: "Mens sana in corpore sano" e "Prevenire meglio che curare", focalizzati sul benessere fisico e sulla prevenzione della salute; "Siamo quello che mangiamo", incentrato sull'importanza di una corretta alimentazione; "Il lavoro di squadra è una decisione strategica", dedicato alla cooperazione e alla collaborazione come strumenti di crescita collettiva. Inoltre, sono stati presentati il progetto CRI Lomazzo e il Centro Biodiversità Lomazzo, orientati alla promozione della biodiversità e alla solidarietà locale.

La formazione

Nel corso dell'anno, sono state effettuate 41 valutazioni delle competenze, finalizzate a identificare punti di forza e aree di miglioramento. A seguito di queste valutazioni, è stato avviato un percorso di formazione mirato al rafforzamento delle competenze trasversali, coinvolgendo figure differenti come Site Supervisor, Project Manager e Operativi.

La sicurezza

Il preposto e il dirigente sicurezza svolgono un ruolo cruciale nel garantire il rispetto delle norme di sicurezza e nell'assicurare che le attività lavorative si svolgano in modo sicuro. Le loro capacità di intervenire prontamente e di segnalare eventuali criticità sono fondamentali per la prevenzione degli incidenti. A questo proposito, in linea con l'articolo 19 del D.Lgs. 81/08, che definisce gli obblighi del preposto, abbiamo implementato un nuovo sistema di vigilanza per rafforzare ulteriormente la nostra cultura della sicurezza. La vigilanza, come previsto dalla normativa, non è solo un obbligo, ma una tutela fondamentale per ciascuno di noi e per l'intera azienda. Attraverso questo nuovo strumento, vogliamo fornire a preposti e dirigenti uno strumento comodo, tempestivo e aggiornato per segnalare buone pratiche e potenziali criticità riscontrate durante le attività lavorative.

Gli infortuni

Il tasso di infortuni rilevati è in diminuzione grazie ad un'attenta attività di prevenzione e di vigilanza. Nel 2024 sono stati effettuati 28 audit sulla sicurezza ed aperte 24 azioni correttive di cui 17 chiuse. L'attuale indice di frequenza degli infortuni è di 4,065 mentre l'indice di gravità è di 0,028. È stata inoltre erogata formazione supplementare in materia di salute e sicurezza oltre all'aggiornamento previsto per legge (per un totale di 1.144 ore ovvero circa 8 ore per ciascuno dei 140 lavoratori).

Feedback individuali

Nel corso dell'anno, HR ha effettuato 10 sopralluoghi mirati in cantiere, con l'obiettivo di raccogliere feedback direttamente dai dipendenti. Questi momenti di confronto hanno permesso di identificare criticità, proporre miglioramenti e comprendere meglio le esigenze del personale, favorendo così un continuo miglioramento delle condizioni di lavoro. Sono stati organizzati 17 momenti di addestramento dedicati ai lavoratori più junior, con l'obiettivo di verificare lo stato delle competenze acquisite a seguito delle attività formative svolte direttamente sul campo. Con i nuovi ingressi di personale dipendente, sono state svolte anche 6 attività di onboarding per garantire l'inserimento e la formazione sulla struttura aziendale. La stessa attività di onboarding prosegue anche nel corso dell'anno con frequenza variabile a seconda della mansione.

Accordo di comunità

Nel 2024 sono stati redatti tre accordi di comunità, volti a consolidare la collaborazione e il supporto reciproco con il territorio: con la Parrocchia di Rebbio, la Parrocchia di Lomazzo e la Croce Rossa.

Affiancamenti junior-senior

Nel 2024 sono state create 11 coppie junior-senior, sia in ufficio tecnico che in cantiere, con l'obiettivo di favorire il trasferimento di competenze e l'affiancamento professionale. A supporto di questo percorso, sono state riconosciute indennità di formazione ai senior che hanno assunto in modo stabile il ruolo di formatori, valorizzando così il loro contributo allo sviluppo delle risorse junior.

I rapporti con la comunità



Erogazioni liberali

Erogazioni liberali:

39.912,00 € e

Sponsorizzazioni:

3.583,62 €

Ticket Sospeso

150 ticket donati

Accordi di comunità

Nel 2024 sono stati redatti 3 accordi di comunità

Volontariato

Avviato progetto di volontariato aziendale con la comunità di Rebbio

Erogazioni liberali e sponsorizzazioni

Nel 2024, l'azienda ha stanziato un budget specifico per attività di sponsorizzazione ed erogazioni liberali, con l'obiettivo di supportare progetti sociali e locali coerenti con i propri valori e la mission aziendale. Le sponsorizzazioni sono state realizzate per un importo di € 3.583,62, mentre le erogazioni liberali ammontano a € 39.912,00. Nel primo caso il supporto è stato fornito ad attività sportive giovanili e amatoriali nell'ambito del basket e musicale, quali Corpo Musicale G. Puccini Lomazzo A.P.S, GS Arco, US Prestino 1974, Gruppo Sportivo Villa Guardia e Società Dilettantistica A.B.C Pallacanestro. Nel secondo caso, invece, le erogazioni liberali si rivolgono a enti e organizzazioni che operano in ambito sociale, come ad esempio DOWNVERSO, Ufficio missioni - Diocesi di Como, Croce Rossa di Lomazzo, Parrocchia di Lomazzo e di Rebbio, Associazione Lombarda Pompieri, Medici Senza Frontiere e Associazione Asylum Como.

Ticket Sospeso

Alcuni collaboratori hanno deciso di donare i propri buoni pasto al Comune di Lomazzo, affinché venissero devoluti alle famiglie bisognose di assistenza: un semplice ma prezioso gesto di solidarietà verso la comunità. Nel 2024 sono stati donati 150 ticket sospesi.

Accordo di comunità

Nel 2024 sono stati stipulati tre accordi di comunità: uno con la Parrocchia di Lomazzo, uno con la Parrocchia di Rebbio e uno con la Croce Rossa di Lomazzo. In particolare, il nostro intervento con la Parrocchia di Rebbio è stato motivato dal loro impegno nelle iniziative caritatevoli a favore degli ultimi e dall'accoglienza quotidiana di un elevato numero di migranti nei locali parrocchiali. In occasione dell'evento "Colazione con Don Giusto", organizzato da Confindustria a giugno 2024, l'azienda ha deciso di entrare in contatto con la parrocchia per offrire il proprio supporto a queste attività.

Volontariato aziendale

Nell'ambito dell'accordo di comunità con la Parrocchia di Rebbio, l'azienda ha offerto supporto al progetto "Casa della Comunità", destinato alla ristrutturazione di un immobile a Como che diventerà un luogo di accoglienza, socializzazione e integrazione per giovani in situazioni di fragilità, migranti e famiglie in difficoltà. Inoltre, è stato avviato un progetto di volontariato aziendale che coinvolgerà alcuni dipendenti nel 2025, impegnandoli nel supporto scolastico a bambini della comunità frequentanti le scuole elementari.

I rapporti con la comunità: Buone pratiche



Attività scuole

15 PCTO con 8
scuole differenti

Percorsi

Ragazzi da ITS e
IFTS

Eventi scuole

6 eventi - Career
Day e visite
aziendali

Collaborazione con istituti scolastici e percorsi professionali

Sono stati avviati 15 percorsi di PCTO (ex alternanza scuola-lavoro) in collaborazione con 8 scuole diverse, coinvolgendo sia i cantieri che l'ufficio tecnico, con l'obiettivo di offrire ai ragazzi la possibilità di iniziare a conoscere e comprendere le diverse mansioni lavorative. Anche alcuni nostri clienti si sono mostrati disponibili ad accogliere gli studenti in PCTO favorendo la creazione di un circuito virtuoso di cui i ragazzi stessi possano beneficiare. Inoltre, sono stati organizzati eventi e attività presso le scuole superiori per aiutare gli studenti a scoprire le figure professionali più richieste dalle aziende del territorio ed avvicinarli al mondo del lavoro. È attualmente in corso anche il supporto all'attività di orientamento per le scuole medie di Lomazzo, Rovello Porro e Rovellasca. Abbiamo partecipato a 6 eventi in collaborazione con le scuole, tra cui Career Day e visite aziendali, con l'obiettivo di favorire l'incontro tra studenti e mondo del lavoro. Inoltre, abbiamo ospitato un ragazzo proveniente dal percorso ITS Meccatronica e abbiamo dato la disponibilità ad accogliere anche studenti del percorso IFTS Manutenzione, rafforzando così il nostro impegno nella formazione e nell'inserimento lavorativo dei giovani.

I feedback dei ragazzi sono sempre stati molto positivi e ci hanno permesso anche di fare progressivamente un'autoanalisi su come poterli accogliere e seguire nel modo migliore possibile.

Le attività svolte presso le scuole ci hanno permesso di ridurre significativamente la distanza con gli istituti stessi e con i giovani, creando un rapporto più diretto e collaborativo. Questo ci ha consentito di instaurare un dialogo costruttivo e di consolidare la nostra presenza sul territorio.

Abbiamo provveduto ad aggiornare, di conseguenza, anche il nostro DVR.

Attività di orientamento

Il nostro supporto si è concentrato principalmente sulle scuole, inclusi gli istituti secondari di primo grado, per favorire l'orientamento dei ragazzi verso il mondo del lavoro. In collaborazione con alcuni clienti, abbiamo organizzato visite aziendali, offrendo ai ragazzi l'opportunità di osservare concretamente come funziona un'azienda e di scoprire da vicino le mansioni discusse in aula. Questo approccio pratico ha permesso agli studenti di confrontarsi direttamente con il contesto lavorativo, rendendo più tangibili le informazioni ricevute durante le attività didattiche. Tutto ciò è stato reso possibile anche grazie al supporto di un'agenzia di comunicazione che, attraverso la realizzazione di video e presentazioni, ci ha aiutato a individuare il linguaggio e le modalità espressive più adatte per coinvolgere efficacemente studenti e scuole.

L'obiettivo per il prossimo anno sarà sicuramente quello di ampliare la rete di scuole con cui collaboriamo, così da estendere il bacino di ragazzi da poter ospitare in percorsi di PCTO e post-diploma.

La tutela dell'ambiente



Gestione risorse

Attenzione ai consumi e riduzione degli sprechi

Manutenzione

Mantiene efficienza degli impianti

Emissioni di CO2

Aumento del 17% rispetto al 2023

Il rispetto del paesaggio

L'azienda continua a mantenere un impegno costante nella tutela del paesaggio e dell'ambiente, in linea con quanto già realizzato negli anni precedenti. L'attenzione è rivolta alla salvaguardia del contesto paesaggistico dei territori in cui opera, all'uso responsabile delle risorse e alla gestione delle possibili interrelazioni tra questi elementi. L'azienda valuta con attenzione i potenziali rischi ambientali e sviluppa programmi di prevenzione e procedure d'emergenza per evitare scarichi accidentali o danni al territorio.

Gestione delle risorse

In continuità con gli anni passati, l'azienda promuove una cultura ambientale tra i propri collaboratori, incoraggiando comportamenti responsabili e sostenibili. Mira a una gestione efficiente delle risorse naturali ed energetiche, attraverso azioni concrete per la riduzione degli sprechi e l'incremento dell'utilizzo di fonti rinnovabili. I processi produttivi e le attività progettate per i clienti seguono criteri volti a minimizzare l'impatto ambientale e a prevenire ogni forma di inquinamento.

Gestione dei rifiuti

Cattaneo Impianti continua a porre grande attenzione alla corretta gestione dei rifiuti, mantenendo procedure consolidate per la caratterizzazione, il deposito temporaneo e la separazione dei rifiuti pericolosi. Gli stessi standard vengono applicati anche presso i cantieri dei clienti. L'azienda aderisce inoltre a un consorzio per lo smaltimento dei rifiuti elettrici ed elettronici (RAEE), confermando la volontà di operare in modo responsabile e conforme alle normative ambientali.

Manutenzione e impianti

Negli ultimi anni abbiamo introdotto strumenti per la misurazione dei consumi di acqua, gas ed energia elettrica, avviando un monitoraggio sistematico dei dati raccolti. L'obiettivo è identificare tempestivamente eventuali inefficienze al fine di ridurre sprechi e perdite. Questa attenzione alla gestione consapevole degli impianti viene proposta anche ai nostri clienti, che sensibilizziamo con proposte mirate all'efficientamento energetico e al miglioramento delle prestazioni dei loro sistemi tecnici nel tempo.

Risparmio idrico

Pur avendo un consumo idrico contenuto nelle nostre attività operative, abbiamo mantenuto attive le misure finalizzate alla riduzione degli sprechi, e il consumo idrico è rimasto invariato rispetto all'anno precedente.

Risparmio energetico

La progettazione e selezione degli impianti avviene sempre tenendo in considerazione i consumi energetici, il loro impatto economico nel tempo e la sostenibilità complessiva. Ci impegniamo attivamente nel proporre soluzioni (vedi proposte migliorative) aggiornate con le più recenti innovazioni tecnologiche, affinché gli impianti mantengano prestazioni elevate e sostenibili per tutta la loro durata.

Abbattimento emissioni di CO2

Continuiamo a monitorare le emissioni di CO2 derivanti dagli spostamenti dei nostri collaboratori dalla sede di Lomazzo verso i diversi cantieri. Nel corso dell'ultimo anno, le emissioni annuali hanno raggiunto un totale di 89,83 tonnellate, un dato in crescita rispetto al passato, principalmente a causa dell'ampliamento del nostro parco automezzi, necessario per far fronte a un aumento delle attività operative. Pur riconoscendo questo incremento, stiamo lavorando per contenere l'impatto ambientale attraverso una pianificazione più efficiente degli spostamenti e la valutazione di soluzioni sostenibili. Tra queste, rientra l'adozione graduale di veicoli a basse o nulle emissioni, come i mezzi elettrici. L'obiettivo resta quello di bilanciare l'efficienza operativa con la riduzione dell'impatto ambientale, in linea con i nostri impegni di sostenibilità.

La tutela dell'ambiente: Buone pratiche



Gestione rifiuti

Diminuzione a
15,816 tonnellate
smaltite (-20%)

La gestione dei rifiuti

In base alle situazioni, ci facciamo carico dello smaltimento dei rifiuti o conferendoli alla piattaforma dei clienti o gestendoli tramite fornitori di nostra fiducia. Per lo smaltimento dei rifiuti, nel 2024 il totale è stato pari a 15,816 tonnellate, a fronte di 20,240 tonnellate nel 2023.

Energie rinnovabili

L'impianto
fotovoltaico ha
prodotto 19,630
MWh

Mobilità elettrica

Nell'ambito della gestione dei cantieri cerchiamo di ottimizzare gli spostamenti, riducendo il numero di chilometri percorsi. Prestiamo attenzione ai trasferimenti del nostro personale, favorendo il car pooling. Su un parco totale di 44 veicoli abbiamo due auto elettriche e ulteriori due in arrivo nel 2025.

Abbigliamento dei collaboratori

Per l'abbigliamento dei nostri collaboratori abbiamo acquistato capi certificati OEKO-TEX, nonostante le difficoltà nel reperire indumenti realizzati da fonti riciclate.

Auto elettriche

Due autovetture
elettriche in
arrivo nel 2025

Attenzione al packaging

Manteniamo le scelte adottate negli anni precedenti, evitando la copertura in termoplastica e la carta gommata, sostituendole con soluzioni meno impattanti. Infatti utilizziamo il nastro adesivo in carta anziché in plastica e sensibilizziamo i fornitori su questo tema.

Risparmio energetico

Nel 2024, il nostro impianto fotovoltaico ha prodotto complessivamente 19,630 MWh; abbiamo inoltre inserito una pompa di calore con conseguente riduzione delle emissioni in atmosfera. La caldaia a gas non è stata utilizzata e gli isolamenti degli anni precedenti hanno aiutato a ridurre i consumi e gli sprechi.

Ristrutturazione uffici

Nel corso dell'anno alcuni ambienti della nostra sede sono stati riverniciati ed è stata creata una nuova sala Corsi che ospita gli incontri con più di 10 persone (capienza 30 pp circa) e sono stati inoltre riconfigurati 3 spazi uffici. Il magazzino ricambi è stato ampliato e trasferito in uno stabile adiacente alla nostra sede già di proprietà Cattaneo ma precedentemente inutilizzato. In sede è stato inoltre creato un reparto per il montaggio di quadri elettrici e di automazione destinati ai nostri progetti. L'attenzione per la qualità dell'ambiente e le possibili migliorie è costante da parte dell'impresa.

Prossimi passi

Governance

Valutazione opportunità di un nuovo modello

Comunicazione

Digitalizzazione Magazine

Soft skills

ACADEMY 2025 - 2026

Nuova certificazione

Valutazione opportunità certificazione ISO27001

Miglioramento raccolta dati

Con la redazione del secondo Bilancio di Sostenibilità, abbiamo compiuto un importante passo avanti nella gestione delle informazioni. Il processo di raccolta dati è stato infatti ottimizzato, diventando oggi sistematico e pienamente integrato nelle attività aziendali, a garanzia di una maggiore affidabilità e continuità nel monitoraggio delle performance.

Amministrazione societaria

Per rispondere in modo efficace alle sfide di un contesto in costante evoluzione, l'azienda sta valutando l'adozione di un modello di governance innovativo, capace di garantire continuità, stabilità e una valorizzazione concreta della propria Carta dei Valori.

Evoluzione del sistema di Vendor Rating

Abbiamo proseguito nell'implementazione del sistema di Vendor Rating, estendendo la valutazione ai fornitori classificati come di Classe A. Questo ci consente di monitorare con maggiore precisione la qualità e la sostenibilità della nostra catena di fornitura, promuovendo relazioni più trasparenti e responsabili.

Rafforzamento della comunicazione

Il supporto di Agenzia YES ha contribuito a migliorare sensibilmente la nostra comunicazione, sia interna che esterna. Il magazine aziendale, pubblicato quadrimestralmente, verrà digitalizzato e ripensato nel suo formato per limitare il consumo di carta e facilitarne la lettura da parte di tutti i collaboratori. Questo intervento favorirà una maggiore coerenza nei messaggi e una diffusione più efficace dei valori aziendali, anche in ottica di sostenibilità.

75 anni di attività

È in fase di progettazione un evento speciale per celebrare il 75° anniversario dell'azienda. L'iniziativa sarà dedicata a valorizzare il contributo dei collaboratori con oltre 30 anni di servizio e a sottolineare l'importanza della formazione delle nuove generazioni, in un'ottica di continuità e trasmissione del know how.

Implementazione Modello 231

Stiamo attuando il Modello Organizzativo 231 attraverso la definizione di procedure specifiche per i diversi settori aziendali. Queste procedure regolano i flussi operativi in modo conforme, trasparente e responsabile, rafforzando il nostro impegno verso una governance etica e strutturata.

Collaborazione con mondo scolastico

Abbiamo intensificato le relazioni con il mondo dell'istruzione, attivando numerosi progetti PCTO in diversi ambiti e settori. Collaboriamo attivamente con percorsi ITS e IFTS e partecipiamo a eventi di orientamento, offrendo materiali illustrativi che mostrano concretamente ai giovani le diverse professionalità presenti in azienda. Amplieremo anche l'attività di laboratorio e di orientamento alle scuole secondarie di primo grado localizzate sul territorio circostante.

ACADEMY 2025 - 2026: formazione per giovani

Nel biennio 2025-2026 lanceremo un percorso formativo strutturato sotto forma di ACADEMY aziendale, rivolto ai giovani collaboratori operativi sia in cantiere che negli uffici tecnici. L'obiettivo è rafforzare le competenze trasversali, promuovendo una crescita professionale solida e allineata alle esigenze del settore.

Riorganizzazione dell'officina elettrica interna

È in corso una ristrutturazione dell'officina elettrica interna, con l'obiettivo di migliorarne l'efficienza operativa e l'integrazione nei processi aziendali. A supporto di questa evoluzione, è prevista la redazione di procedure interne specifiche che ne regolamentino il funzionamento, garantendo standard operativi chiari e condivisi.

Potenziamento della sicurezza informatica

L'azienda sta valutando la possibilità di intraprendere il percorso di certificazione secondo la norma ISO/IEC 27001, al fine di rafforzare i propri standard in materia di sicurezza informatica. Questo passo mira a garantire una gestione più sicura e strutturata delle informazioni e dei dati, inclusi quelli sensibili dei clienti, in linea con le migliori pratiche internazionali.



Riepilogo

Scheda metodologica

Data di redazione del documento

Questo documento é stato redatto il **13.03.2025**

Periodo di riferimento dei dati

I dati raccolti si riferiscono al periodo dal 01.01.2024 fino al 31.12.2024

Perimetro delle sedi di riferimento

La sede di riferimento è CATTANEO IMPIANTI S.r.l.

Contatto di riferimento

CATTANEO IMPIANTI S.r.l.
INFO@CATTANEOIMPIANTI.COM
tel. 0236648300

Persona di contatto

Eleonora Fella

Criteri CSR

Punteggio

Indicatori economici

1. La vostra azienda elabora un rapporto di sostenibilità? ✔
2. Comunicate il vostro impegno nell'ambito della sostenibilità? ✔
3. La vostra azienda dispone di un codice di condotta/codice etico/carta dei valori? ✔
4. La vostra azienda dispone di certificazioni? ✔
5. Riconoscete retribuzioni superiori al minimo del livello del CCNL? ✔
6. Utilizzate materie prime o prodotti da fonti certificate? ✔
7. Considerate i fattori sociali e ambientali nella scelta dei vostri fornitori? ✔
8. Date priorità, quando è possibile, ai fornitori locali per gli acquisti dell'azienda? ✔

Indicatori sociali

9. I vostri dipendenti hanno la possibilità di disporre di un orario flessibile? ✔
10. I vostri dipendenti hanno la possibilità di fare smart working? ✔
11. I vostri dipendenti hanno delle coperture assicurative sovra obbligatorie per malattia, infortuni o vecchiaia? ✘
12. I vostri dipendenti hanno la possibilità di usufruire di congedi parentali, oltre gli obblighi di legge? ✘
13. La vostra azienda ha un piano di welfare aziendale? ✔
14. Avete una presenza di entrambi i generi in ruoli dirigenziali o nel Consiglio di Amministrazione (CdA)? ✘
15. Avete iniziative a favore della salute e sicurezza dei dipendenti, oltre gli obblighi di legge? ✔
16. Offrite ai collaboratori programmi di formazione, non sottoposti ad obblighi di legge? ✔
17. Effettuate attività di formazione per studenti attraverso tirocini curricolari/alternanza scuola-lavoro? ✔
18. Effettuate inserimento di dipendenti appartenenti a categorie svantaggiate? ✔
19. Effettuate sponsorizzazioni ad associazioni o enti del territorio? ✔
20. Sostenete progetti di collaborazione con enti o associazioni del territorio? ✔

Indicatori ambientali

21. Avete effettuato negli ultimi 8 anni miglioramenti strutturali degli edifici? ✘
22. Avete effettuato negli ultimi 5 anni ammodernamenti a livello di infrastrutture, arredi o macchinari, migliorando l'impatto sull'ambiente e sui dipendenti? ✘
23. Rilevate i consumi energetici con l'obiettivo di migliorare il vostro impatto? ✔
24. Utilizzate energia da fonti rinnovabili? ✘
25. Rilevate i consumi idrici, con l'obiettivo di migliorarli? ✔
26. Avete processi specifici di riduzione o riciclo dei rifiuti o degli scarti? ✔
27. Utilizzate mezzi di trasporto aziendali sostenibili o avete allestito un piano di mobilità? ✔
28. Utilizzate servizi di logistica che forniscono dati sull'impatto ambientale dei trasporti? ✘
29. Avete piani di riduzione delle emissioni di CO2? ✘
30. Avete piani di riduzione dei materiali di imballaggio o di riduzione della plastica monouso? ✔

Punteggio: 22/30

CATTANEO IMPIANTI S.r.l.

VIA DELLA TRAVERSA 13

22074 LOMAZZO

tel. 0236648300

pec.

cattaneo.impianti.srl@legalmail.it

INFO@CATTANEOIMPIANTI.COM

www.cattaneoimpianti.com